



**BAGGERBEDRIJF DE BOER
HOLDING**

ENERGIE MANAGEMENT PLAN

CO₂ PRESTATIELADDER

DOCUMENT QHSE DEPARTMENT: 3.B.1 - 3.B.2 - 4.B.1 - 5.B.1

Versie 2021/1 , d.d. 26-11-2021

Dit document beschrijft de aanpak voor de reductie van de CO₂ -emissies van Baggerbedrijf De Boer Holding B.V. conform NEN-ISO 50001 en is onderschreven door de directie van Baggerbedrijf De Boer.





INHOUDSOPGAVE

1	INLEIDING.....	3
1.1	Stellingname.....	3
2	REDUCTIEDOELSTELLINGEN (PLAN).....	4
2.1	Scope 1.....	4
2.2	Scope 2.....	4
2.3	Scope 3.....	5
2.4	Strategie.....	5
3	PLAN VAN AANPAK (DO).....	6
3.1	Planning, activiteiten en taakstellingen.....	6
3.2	Plan van Aanpak voor projecten met CO2-gerelateerd gunningsvoordeel.....	6
4	INFORMATIEBEHOEFTE EN MONITORING (CHECK).....	7
4.1	Monitoring en meting.....	7
4.2	Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen.....	7
5	DEELNAME AAN INITIATIEVEN (ACT).....	8
6	VERANTWOORDELIJKHEDEN EN TAAKSTELLINGEN.....	9
6.1	Algemene beschrijving verantwoordelijkheden.....	9
6.2	Maatregelen.....	9
7	DOEL- EN TAAKSTELLINGEN.....	10
7.1	Afgeronde doel- en taakstellingen.....	10
7.2	Lopende en nieuwe doel- en taakstellingen.....	19

Middels dit statement verklaar ik, C.J. van de Graaf jr., dat dit Energie Management Plan wordt onderschreven door de directie van Baggerbedrijf De Boer Holding en wordt toegepast op de bedrijfsonderdelen zoals beschreven in de memo “Organizational Boundaries”. Daarnaast verklaar ik hierbij dat sector- en keteninitiatieven, zoals beschreven in hoofdstuk 5 en het document “3.D.1 – 4.D.1 – 5.D.1 – Participatie”, ten alle tijden worden besproken met de directie, waarbij opgemerkt dient te worden dat initiatieven en maatregelen geen doorgang kunnen vinden zonder goedkeuring van de directie in verband met het beschikbaar stellen van budget.

C.J. van de Graaf jr.
Slidrecht, 26-11-2021

1 INLEIDING

Baggerbedrijf De Boer Holding B.V. heeft in 2011 de CO₂-prestatieladder voor het gehele concern ingevoerd. In dit energie management programma worden (kwantitatieve) reductiedoelstellingen gedefinieerd samen met een Plan van Aanpak waarin de te nemen maatregelen zijn uitgewerkt.

Eind 2015 zijn de eerste doelstellingen afgerond. De afgeronde doelstellingen zijn in hoofdstuk 7 van de EMP te vinden. Tegelijkertijd zijn begin 2016 ook nieuwe doelstellingen geformuleerd. Deze doelstelling is eind 2020 afgerond en is ook in paragraaf 7.1 te vinden van dit EMP. Begin 2021 zijn de reductiedoelstellingen vernieuwd en ook onderschreven door de directie (11-11-2021 en 26-11-2021). De doelstellingen voor de Scope 3 emissies zijn uitgeschreven in de ketenanalyses van het initiatief en opgenomen in dit EMP in paragraaf 2.3. Daarnaast komen de doelstellingen terug in de directiebeoordeling.

Per maatregel is vervolgens een Plan van Aanpak opgesteld met activiteiten, een planning en de bijbehorende taakstellingen. Om tot een goede integratie van de CO₂-prestatieladder en ISO 14001 te komen zijn de activiteiten, de planning en de taakstellingen opgesteld volgens het format 'doelstellingen en taakstellingen' uit de ISO 14001 methodiek.

Delen van dit energie managementprogramma zullen in het managementhandboek worden opgenomen. Achter de paragraafkopjes staat vermeld in welk hoofdstuk(ken) van het managementhandboek de betreffende paragraaf is terug te vinden.

De inhoud van dit energie management programma is daarmee als volgt:

- ▲ Doelstellingen voor Scope 1, Scope 2 en Scope 3
- ▲ Plan van Aanpak inclusief tijdsplanning en taakstellingen
- ▲ Nut van de maatregelen voor de projecten
- ▲ Informatiebehoefte en gemaakte keuzes op basis hiervan
- ▲ Activiteiten en taakstellingen

1.1 Stellingname

Baggerbedrijf De Boer heeft in 2011 de CO₂-prestatieladder geïmplementeerd in haar bedrijfsvoering en is sindsdien actief bezig op het gebied van CO₂-reductie. In vergelijking met onze sectorgenoten zien wij onszelf als middenmoter op het gebied van CO₂-reductie. Wij hebben bijvoorbeeld noch het budget, noch de middelen om een voortrekkersrol te vervullen waar het gaat om innovatieve reductiemaatregelen in onze branche. Tegelijkertijd vinden we dat we zeer actief bezig zijn met het zoeken naar voor ons toepasbare maatregelen die binnen onze mogelijkheden liggen.

Wij vinden dan ook dat de gekozen doelstelling past bij ons bedrijf, ambitieus is en vergelijkbaar is met sectorgenoten.

2 REDUCTIEDOELSTELLINGEN (PLAN)

Bij de opstelling van de reductiedoelstellingen en maatregelen is over de gehele breedte gekeken naar mogelijkheden. Extra aandacht is besteedt aan de meest materiële emissies. Voor Baggerbedrijf De Boer geldt dat 95% van de footprint komt door het verstoken van gasolie voor de schepen. Logischerwijs is dit het speerpunt van ons reductiebeleid. Daarnaast beoogt de IMO een GHG strategie die vermindering van de CO₂-uitstoot van de internationale scheepvaart. Vermindering van de CO₂-uitstoot per uur onderweg of verzet werk, als gemiddelde voor de gehele internationale scheepvaart, met ten minste 40% tegen 2030, waarbij gestreefd wordt naar 70% tegen 2050, in vergelijking met 2008. Voor ons geldt dat we de vergelijking trekken met 2011.

Baggerbedrijf De Boer is voornemens om gestaag door te groeien om te kunnen blijven concurreren in projecten. De afgelopen jaren zijn er dan ook verschillende schepen bij gekomen en is er ook veel vernieuwd. Dit is natuurlijk ook terug te zien in de footprint van het bedrijf, deze is de laatste vijf jaren flink gestegen omdat er simpelweg meer brandstof wordt verbruikt.

De doelstelling van de rederij loopt parallel met die van de IMO, namelijk dat wij tegen 2030 een vermindering van 40% willen bereiken van onze CO₂-uitstoot door onze vloot >500 GT gemeten aan de totale uren onderweg/baggeren ten opzichte van 2011.

Dit betekent dat wij tegen 2025 een vermindering van 10% willen hebben bereikt.

Wij zijn van mening dat de maatregelen om de overkoepelende doelstelling te bereiken pas in een later stadium kunnen worden uitgevoerd en dat de reductietrend een soort hyperbool zal zijn.

De doelstelling met betrekking tot alternatieve brandstof is om elk jaar ten minste één schip op deze alternatieve brandstof te laten varen. Alternatieve brandstof kan/mag zijn: elektriciteit, waterstof, aardgas, biodiesel en groen gas.

2.1 Scope 1

De scope 1 doelstellingen van het bedrijf zijn:

- ▲ Vermindering van de CO₂-uitstoot van onze vloot >500 GT met 40% in 2030.
- ▲ Het gebruik van een alternatieve brandstof op tenminste één schip ieder jaar.

Cumulatief is de doelstelling per jaar als volgt opgebouwd:

EIND 2021	EIND 2023	EIND 2025	EIND 2028	EIND 2030
1%	2%	10%	20%	40%

2.2 Scope 2

De doelstelling is om 100% groene stroom af te nemen die voldoet aan de eisen die worden gesteld in het vigerende handboek van de CO₂-prestatieladder. Deze doelstelling wordt jaarlijks verlengd.



2.3 Scope 3

Voor reductie van Scope 3 emissies hebben we twee ketenanalyses opgesteld, namelijk:

- ▲ Zandwinproject
- ▲ E-Coverall

Middels de ketenanalyse voor de zandwinning willen we een reductie van 2,5% behalen in 2025 op het brandstofverbruik van ingehuurd beenschepen door de toepassing van de “Groene Schroef” ten opzichte van 2020.

Daarnaast kunnen we dit in een later stadium doortrekken naar besparing op gasolie van kippers/vrachtwagens.

Middels de ketenanalyse E-Coverall willen we 30% reductie behalen in de uitstoot van de productie van werkoveralls. Daarbij denken we aan de toepassing van andere (grond)stoffen. Hierbij dienen we wel in ogenschouw te houden dat de overalls moeten blijven voldoen aan verschillende veiligheidsregelingen.

2.4 Strategie

De strategie om de doelstellingen voor Scope 1, 2 en 3 emissies te gaan behalen staat beschreven in de opzet van de doelstellingen, enerzijds in het format zoals opgenomen in het QHSE manual en anderzijds zoals, met behulp van de PDCA systematiek, SMART is omschreven in de directiebeoordeling (jaarverslag en -plan). Hierin worden de benodigdheden uitgeschreven en wordt het stappenplan omschreven. Daarnaast staan ook de taken van werknemers hierin vermeld met daarbij de streefdatum waarop we die taak willen hebben afgerond om zodoende voldoende voortgang in de doelstelling te garanderen. Voortgang van de doelstellingen wordt halfjaarlijks besproken in de KAM Commissie vergadering of frequenter wanneer dit nodig wordt geacht door de Energiemanager. Zodoende kan er worden gestuurd op de planning en/of strategie van een doelstelling.

3 PLAN VAN AANPAK (DO)

Om de doelstelling van Scope 1, 2 en 3 te behalen worden de komende jaren maatregelen genomen. Daarnaast is het zaak om de technische mogelijkheden in de energietransitie goed te monitoren en waar mogelijk maatregelen door te voeren. Daarvoor is de zitting in de EuDA van groot belang. Onderstaand wordt besproken welke maatregelen bijdragen aan het halen van de doelstellingen. Deze doelstelling hebben betrekking op zowel De Boer als van Van der Waal, behalve als dit nadrukkelijk wordt vermeld.

Om tot een goede integratie van de CO2-prestatieladder en ISO 14001 te komen zijn de activiteiten, de planning en de taakstellingen opgesteld volgens het format 'doelstellingen en taakstellingen' uit de ISO 14001 methodiek. Dit is per maatregel te vinden in hoofdstuk 7 van dit Energie Management Plan.

3.1 Planning, activiteiten en taakstellingen

Voor elke maatregel zijn verantwoordelijkheden aangewezen en activiteiten gepland. Deze zijn per maatregel te vinden in de bijlage van dit Energie Management Programma in het format van de 'doelstellingen en taakstellingen' van de ISO 14001, document QHSE-03.06.1010 uit het QHSE Manual.

3.2 Plan van Aanpak voor projecten met CO2-gerelateerd gunningsvoordeel

Voor elk nieuw project met CO2-gerelateerd gunningsvoordeel wordt een eigen Plan van Aanpak opgesteld met specifieke activiteiten en taakstelling binnen het project.

Op dit moment loopt er één project met CO2-gerelateerd gunningsvoordeel, namelijk de exploitatie van het baggerspeciedepot Hollandsch Diep en Put Cromstrijen. Eind 2012 en eind 2013 heeft De Boer het EMVI-project "De Boontjes" uitgevoerd. Daarnaast hebben de onderhoudsprojecten Perceel 5 en Perceel E op de Westerschelde gelopen. De laatste is in juni 2021 afgerond en niet verlengt.

Voortgang van de EMVI-projecten is te vinden in de projectrapportages op onze website.

4 INFORMATIEBEHOEFTE EN MONITORING (CHECK)

Omdat veruit de grootste CO₂-emissies door het gasoliegebruik komen is het belangrijk om aanvullende informatie te verzamelen over de mogelijkheden om dit te reduceren. Hierbij gaat het om mogelijkheden om efficiënt te varen en de hulpmiddelen die toegepast kunnen worden om het inzicht in het gasolieverbruik te vergroten, zoals flowmeters, planningsprogramma's etc.

Steeds meer bedrijven binnen de baggersector zijn bezig met CO₂-reductie. Het is interessant en belangrijk om van andere bedrijven te horen hoe zij dit aanpakken. Dit kan ideeën voor nieuwe reductiemogelijkheden opleveren of mogelijkheden om met elkaar samen te werken. De zitting in de EuDA is hierin een belangrijke schakel.

4.1 Monitoring en meting

Om de effectiviteit van de maatregelen die genomen gaan worden te monitoren en te meten wordt gebruik gemaakt van formules die zijn opgesteld door de IMCA, welke een zetel heeft in de IMO. De gestelde formules zijn (in het Engels):

$$R = \frac{E}{P_g} = \frac{\text{Total kg CO}_2 \text{ emitted / year}}{\text{Total gross power output generated/year}} = \text{kg CO}_2 / \text{Gross kWh}$$

(i.e. $\sum$ installed rated power per engine x yearly running hours per engine)

$$R = \frac{E}{U} = \frac{\text{Total kg CO}_2 \text{ emitted / year}}{\text{Total hours under way / year}} = \text{kg CO}_2 / \text{operational utilization hour}$$

R is hierbij het gemiddelde energieconsumptie waarbij de deler op twee manieren kan worden ingevlogen.

De definitieve Energiebeoordeling wordt in oktober/november van ieder jaar gepubliceerd, dit in verband met het moment van verkrijgen van de jaarcijfers.

De wijze van monitoring van het hele proces van meting, besparing en rapportage wordt besproken in document "QHSE-03.05.4063 Monitoring and Measuring CO₂ Performance" van het QHSE Manual en het Kwaliteitsmanagementplan. Als er nieuwe maatregelen worden ingevoerd moet nagedacht worden over de beste manier van effectmeting. Als er goede voorstellen komen die snel en betaalbaar te realiseren zijn hoeft niet te worden gewacht met invoering tot na bespreking in het eerstvolgende management review.

4.2 Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Als door interne of externe auditors afwijkingen worden gevonden dan worden zij geacht om dit volgens de stuurcyclus, zoals beschreven in "QHSE-03.05.4063 Monitoring and Measuring CO₂ Performance" van het QHSE Manual, op te volgen. Volgens deze stuurcyclus worden vervolgens corrigerende en preventieve maatregelen genomen.

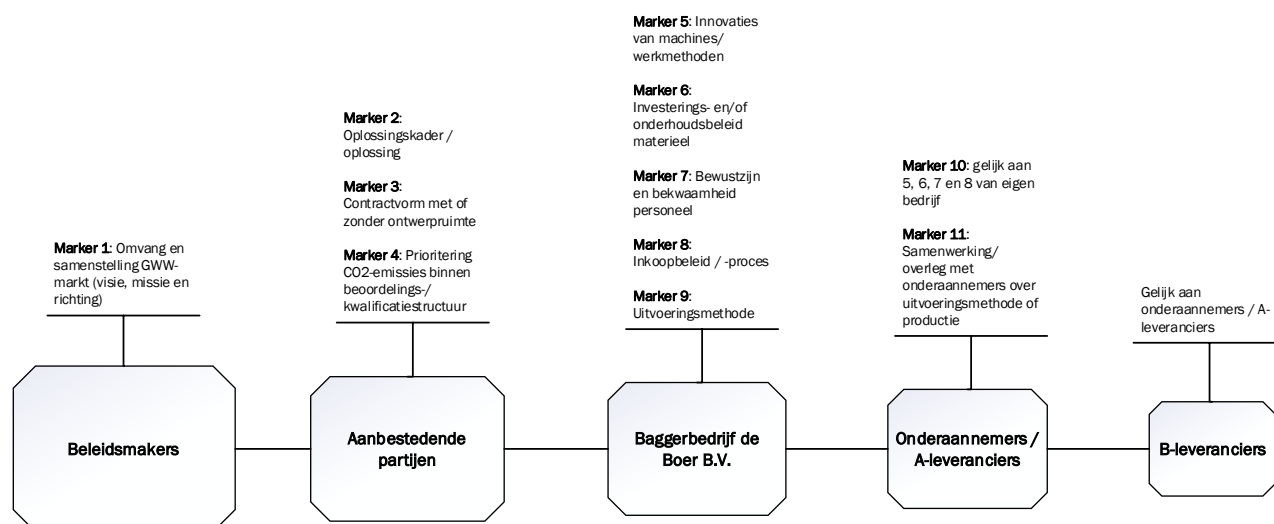
5 DEELNAME AAN INITIATIEVEN (ACT)

In de Energiebeoordeling is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en CO₂ -reductie.

De informatiebehoefte bestaat uit informatie over (1) mogelijkheden om efficiënter te varen of mogelijkheden om met alternatieve brandstoffen te varen en daarbij passende hulpmiddelen aan boord en (2) de werkwijze op het gebied van CO₂-reductie van andere baggerbedrijven in de sector. Op basis van deze informatiebehoefte is gekozen om deel te (blijven) nemen in een aantal initiatieven. Hiervoor is een apart document opgesteld (Participatie - 3.D.1 – 4.D.1 – 5.D.1) waarin we de initiatieven inventariseren en ook aangeven en beschrijven aan welke initiatieven we meedoen met daarbij een budget in tijd en geld. Initiatieven worden besproken in managementoverleg daar de energiemanager ook directielid is.

Dit document is ook terug te vinden op onze website en zal regelmatig worden geactualiseerd.

Hieronder is onze plaats in de keten schematisch weergegeven met daarbij markers die de uitstoot in onze branche veroorzaken. Op de markers 5 tot en met 9 kunnen we zelf invloed uitoefenen en daarnaast willen we door samen te werken en informatie te delen met opdrachtgevers, onderaannemers en leveranciers de uitstoot in de rest van de keten reduceren. Bij het inventariseren en participeren in initiatieven wordt met deze gehele keten rekening gehouden.



6 VERANTWOORDELIJKHEDEN EN TAAKSTELLINGEN

Het uitvoeren van het boven genoemde Plan van Aanpak wordt gedaan door diverse personen binnen De Boer.

6.1 Algemene beschrijving verantwoordelijkheden

Organisatie algemeen:

- ▲ Directievertegenwoordiger en energiemanager – Kees van de Graaf jr. (directeur)
- ▲ Coördinator certificatie, besparingen en communicatie – Steven van der Molen en Coert Begemann (KAM)
- ▲ Ass. KAM – Huub Remmerswaal
- ▲ 3e lid projectteam besparingen – Johan Koole (hoofd technische dienst)
- ▲ Ondersteuning via hoofd Administratie, hoofd Boekhouding, medewerkers TD en externe experts

Organisatie Project met CO2-gerelateerd gunningsvoordeel:

- ▲ Coördinator – Steven van der Molen en Coert Begemann
- ▲ Data collector – betreffende werkvoorbereider of projectbewaker en bemanning schip
- ▲ Footprint verwerker – Steven van der Molen en Coert Begemann
- ▲ Financiële ondersteuning – betreffende projectbewaker
- ▲ Communicatie – Steven van der Molen i.o.m. projectverantwoordelijke

6.2 Maatregelen

De activiteiten, verantwoordelijkheden en taakstellingen voor de verschillende maatregelen, zowel voor de maatregelen op bedrijfsniveau als de maatregelen binnen projecten met CO2-gunningsvoordeel, zijn in de bijlage van dit document te vinden. Er is gekozen om deze in het format van de 'doelstellingen en taakstellingen' uit de ISO 14001 op te stellen. Daarin valt ook te zien of er doelstellingen reeds gehaald zijn.



7 DOEL- EN TAAKINSTELLINGEN

7.1 Afgeronde doel- en taakstellingen

Begin 2012 zijn er door Baggerbedrijf De Boer een aantal doel- en taakstellingen geformuleerd volgens de ISO 14001 methodiek. Deze doelstellingen zijn eind 2015 afgerond. Op de volgende bladzijden staan de oude doelstellingen weergegeven. Onderaan de bladzijde staat bij de opmerkingen wat wij er als bedrijf aan gedaan hebben om de doelstellingen te halen.

Om continue verbetering te bewerkstelligen en om continu de aandacht te vestigen op reductiemogelijkheden achtten wij het noodzakelijk om de doelstellingen frequent te herschrijven of vernieuwen. Begin 2016 is een vervolgdienststelling opgesteld voor de Scope 1 emissies. Om deze dienststelling invulling te geven is er veel geïnvesteerd in reductiemaatregelen op de vloot.

Eind 2020 zijn de dienststellingen 2016-2020 afgelopen. Deze dienststelling was gestoeld op het verbeteren van de efficiëntie van de vloot. De dienststelling is ruimschoots behaald. De afgeronde dienststelling is ook opgenomen in paragraaf 7.1 van dit EMP.

Nieuwe dienststellingen zijn begin 2021 geformuleerd en zijn bedoeld om de internationale dienststelling van de IMO te volgen. Hierbij is het belangrijk om de stappen in de energietransitie te monitoren om zo te kunnen anticiperen op veranderingen in de industrie.

De nieuwe dienststellingen staan onder paragraaf 7.2.



Doelstelling: 0,5% reductie Scope 2 emissies door het energieverbruik onderdeel te maken van het inkoopbeleid.			
31-12-2014		31-12-2015	
0,1%		0,5%	
Streefdatum: 31-12-2015			
Verantwoordelijke voor de realisatie van de doelstelling			
Directie, Inkoop en KAM afdeling.			
Beschikbare middelen voor de realisatie van de doelstelling			
- Budget om de vervangkosten uit te rekenen in de vorm van tijd. - Budget om de bestaande TL verlichting te vervangen. - Integreren in inkoopstelsel.			
Taakstellingen			
Uitvoerder	Omschrijving taak	Streefdatum	Uitgevoerd
S. van der Molen	Uitzoeken van de kosten (offertes aanvragen) om de bestaande TL verlichting te vervangen (allereerst op het terrein en de CC&T).	01-07-2014	Ja
C.J. van de Graaf jr.	Afhankelijk van de terugverdientijd, nu al investeren in het vervangen van de bestaande verlichting.	31-12-2014	Nee, is studie naar gedaan
Medewerkers	Wanneer verlichting kapot gaat, ervoor zorgdragen dat dit wordt vervangen door LED TL verlichting.	31-12-2015	Af en toe
C. Schilder	Leverancier(s) van LED verlichting opnemen in lijst van A-leveranciers.	31-12-2014	Nee
Opvolging realisatie doelstelling			
Doelstelling bereikt?	Ja/Nee		
Streefdatum gerespecteerd?	Ja		
Opmerkingen			
Eind 2015 is de uitstoot ten gevolge van energieverbruik door verlichting 0 ton CO ₂ . Dit komt door de verandering van de conversiefactor van de groene stroom die wij afnemen. De totale uitstoot van Scope 2 emissies is gestegen. Dit komt vooral door de toename van vluchten >2500 km doordat we meer projecten in het verre buitenland uitvoeren.			



Doelstelling: 0,5% tot 1,5% Scope 1 reductie door de binnenvaartvloot in het weekend op walstroom te laten draaien.

31-12-2014	31-12-2015
0,5%	1,5%

Streefdatum: 31-12-2015

Verantwoordelijke voor de realisatie van de doelstelling

Directie, kapiteins/schippers.

Beschikbare middelen voor de realisatie van de doelstelling

- Budget in de vorm van tijd om dit te integreren in het KAM handboek.
- Communicatiemiddelen (VGM)/ beleidsbrief om duidelijk te maken dat het bedrijf wil dat de schepen in het weekend aan de walstroom liggen.

Taakstellingen

Uitvoerder	Omschrijving taak	Streefdatum	Uitgevoerd
KAM afdeling	Opstellen van procedure of revisie van CO ₂ beleid dat schepen in het weekend aan de walstroom gaan.	01-07-2014	Ja
KAM afdeling	Maken van VGM bijeenkomst over walstroom.	31-12-2014	Ja
Directie	Aanpassen van CO ₂ beleid en opstellen beleidsbrief voor werknemers.	01-09-2014	Ja
Medewerkers	Ligplaats aanvragen voor het weekend waar walstroom beschikbaar is.	31-12-2015	Wanneer mogelijk

Opvolging realisatie doelstelling

Doelstelling bereikt?	Ja
Streefdatum gerespecteerd?	Ja

Opmerkingen

Later dan gepland is het beleid hieromtrent vorm gegeven. Wanneer een ligplaats bij walstroom beschikbaar is wordt dit geregeld maar het is niet altijd mogelijk. We hebben eind 2015 toestemming gekregen om een walstroomkast te bouwen op het baggerspeciedepot Hollandsch Diep zodat de bakkenzuiger(s) tijdens stilligperiodes aan de walstroom kunnen.



Doelstelling: 0,5% reductie Scope 1 door energiebewust aankopen schepen en onderdelen.			
31-12-2014		31-12-2015	
0,1%		0,5%	
Streefdatum: 31-12-2015			
Verantwoordelijke voor de realisatie van de doelstelling			
KAM afdeling en Technische Dienst			
Beschikbare middelen voor de realisatie van de doelstelling			
- Tijd voor TD om cases uit te werken. - Als optie rendabel blijkt, mogelijke investering. - ISO 14001 onderdeel maken van inkoopcriteria.			
Taakstellingen			
Uitvoerder	Omschrijving taak	Streefdatum	Uitgevoerd
TD, Inkoop	Opstellen checklist voor het aankopen van schepen en vervangende onderdelen.	31-12-2014	Nee
KAM afdeling	Integreren inkoopchecklist met ISO 14001 inkoopcriteria uit handboek.	31-12-2014	Nee
TD	In de gaten houden van nieuwe marktontwikkelingen waar op ingespeeld kan worden.	Continu	Ja
TD	Uitvoeren van case studies naar besparingsmogelijkheden.	Continu	Ja
Opvolging realisatie doelstelling			
Doelstelling bereikt?	Ja		
Streefdatum gerespecteerd?	Ja		
Opmerkingen			
Marktontwikkelingen worden continu in de gaten gehouden en er is af en toe communicatie over deze ontwikkelingen. Verbeteringen in energie efficiëntie worden eigenlijk continu gedaan. Voor de toekomst willen we bijvoorbeeld gebruik gaan maken van biobrandstoffen op bepaalde projecten.			



Doelstelling: 1% Scope 1 reductie door het plaatsen van brandstofverbruiksmeters op de brug van schepen			
31-12-2014		31-12-2015	
0,1%		0,5%	
Streefdatum: 31-12-2015			
Verantwoordelijke voor de realisatie van de doelstelling			
Technische Dienst			
Beschikbare middelen voor de realisatie van de doelstelling			
- Tijd voor TD om haalbaarheid per schip te toetsen. - Budget voor het plaatsen van de verbruiksmeters.			
Taakstellingen			
Uitvoerder	Omschrijving taak	Streefdatum	Uitgevoerd
Technische Dienst	Nagaan of het op elk schip mogelijk en haalbaar is om een brandstofverbruiksmeter op de brug te plaatsen.	31-12-2014	Ja
Technische Dienst	In overleg met schippers plaatsen van de verbruiksmeters, bijvoorbeeld tijdens een werfbeurt.	31-12-2015	Nee
Opvolging realisatie doelstelling			
Doelstelling bereikt?	Nee		
Streefdatum gerespecteerd?	Nee		
Opmerkingen			
Er is een schip aangewezen om dit systeem te testen. Tijdens deze test zijn er een aantal problemen geconstateerd waardoor dit project vertraging heeft opgelopen.			



Doelstelling: 0,5% reductie in Scope 1 emissies door medewerkers te stimuleren een leasewagen te laten rijden met een lage CO₂-uitstoot.

31-12-2014	31-12-2015
0,3%	0,5%

Streefdatum: 31-12-2015

Verantwoordelijke voor de realisatie van de doelstelling

Directie, PZ, KAM en medewerkers

Beschikbare middelen voor de realisatie van de doelstelling

- Tijd om reglement op te stellen.
- Budget om leasewagens aan te schaffen.
- Budget om werknemers tegemoet te komen.
- Tijd om verschillen tussen nieuwe en oude situatie te berekenen.

Taakstellingen

Uitvoerder	Omschrijving taak	Streefdatum	Uitgevoerd
PZ	Opstellen van reglement voor werknemers om leasewagens te rijden.	01-01-2014	Ja
PZ/Directie	Indelen van werknemers in z.g.n. leaseklassen.	01-01-2014	Ja
PZ/Directie	Uitdragen naar werknemers dat er fiscale voordelen zitten aan het leasen van auto's met een uitstoot onder hun "normuitstoot".	01-01-2014	Ja
Werknemers	Hun maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen om een leasewagen te kiezen met een lage CO ₂ -uitstoot.	31-12-2015	Ja
KAM	Uitrekenen hoeveel uitstoot de medewerkers nu hebben t.o.v. hun oude auto.	31-12-2015	Nee

Opvolging realisatie doelstelling

Doelstelling bereikt?	Ja
Streefdatum gerespecteerd?	Ja

Opmerkingen

Je kunt zeggen dat door de voortschrijdende techniek de werknemers automatisch een auto gaan rijden die een lagere uitstoot hebben dan hun vorige auto.



Doelstelling: 0,2% reductie in Scope 1 emissies door bewustwording.			
31-12-2014		31-12-2015	
0,1%		0,2%	
Streefdatum: 31-12-2015			
Verantwoordelijke voor de realisatie van de doelstelling			
KAM afdelingen en werknemers			
Beschikbare middelen voor de realisatie van de doelstelling			
- Tijd om VGM bijeenkomsten te maken. - Tijd om nieuwsbrieven (info) over de vloot en werknemers te verspreiden.			
Taakstellingen			
Uitvoerder	Omschrijving taak	Streefdatum	Uitgevoerd
KAM afdeling	Opstellen van toolbox meetings en nieuwsbrieven. En deze verspreiden over de vloot en werknemers.	31-12-2015	Ja
KAM afdeling	Monitoren van de voortgang	31-12-2015	Ja
KAM afdeling	Aanbrengen van reminders, op verschillende manieren, om de bewustwording te vergroten onder de werknemers.	31-12-2015	Ja
Werknemers	Werknemers dienen hierin hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te pakken.	31-12-2015	Ja
Opvolging realisatie doelstelling			
Doelstelling bereikt?	Ja		
Streefdatum gerespecteerd?	Ja		
Opmerkingen			
Continu proces.			



Doelstelling: 2% reductie in Scope 1 emissies door in (EMVI) projecten continu aandacht voor reductie in projectplan en pre-job meeting.			
31-12-2014		31-12-2015	
1%		2%	
Streefdatum: 31-12-2015			
Verantwoordelijke voor de realisatie van de doelstelling			
Project Management en KAM afdeling			
Beschikbare middelen voor de realisatie van de doelstelling			
- Tijd om tijdens projectvoorbereiding aandacht te besteden aan besparingsmogelijkheden. - Tijd om binnen het project met belanghebbenden te communiceren over de doelstellingen van De Boer en de bijbehorende maatregelen.			
Taakstellingen			
Uitvoerder	Omschrijving taak	Streefdatum	Uitgevoerd
Project Management	Tijdens projectvoorbereiding aandacht besteden aan mogelijk in te zetten besparingsmaatregelen.	31-12-2015	Ja
Project Management	Communiceren van het beleidsdocument CO ₂ -reductie binnen het project	31-12-2015	Ja
Project Management	De gedragsmaatregelen en besparingsdoelstellingen extra onder de aandacht brengen binnen een project.	31-12-2015	Ja
KAM afdeling	Monitoren van voortgang	31-12-2015	Ja
KAM afdeling	Opstellen van specifieke toolbox meeting voor een project	Periodiek	Nee
Opvolging realisatie doelstelling			
Doelstelling bereikt?	Ja		
Streefdatum gerespecteerd?	Ja		
Opmerkingen			
De laatste twee jaar hebben we vooral veel besparing kunnen behalen op het EMVI project: "Baggerspeciedepot Hollandsch Diep". We hebben hier bereikt dat we niet om het eiland heen hoeven te varen om naar Put Cromstrijen te varen. Daarnaast mogen we een walstroomkast bouwen waardoor de bakkenzuiger(s) tijdens stilligperiodes aan de walstroom kunnen en er dus geen generatormotor hoeft te draaien.			



Doelstelling: Tussen 2011 en 2021 de energie-efficiëntie van de vloot met 5% verhogen.

Tot en met 2020 continu monitoren naar reductiemogelijkheden en deze waar het kan doorvoeren met als doelstelling om er ieder jaar minstens één door te voeren en er eind 2020, vijf te hebben doorgevoerd. Hiermee willen we de energie-efficiëntie op de vloot met 5% verhogen.

Streefdatum: 31-12-2020

Verantwoordelijke voor de realisatie van de doelstelling

TD, PM, KAM, Directie

Beschikbare middelen voor de realisatie van de doelstelling

- Tijd om ontwikkelingen te monitoren
- Tijd om mogelijkheden te bespreken
- Geld om maatregelen door te voeren

Taakstellingen

Uitvoerder	Omschrijving taak	Streefdatum	Uitgevoerd
TD/KAM/PM	Monitoren van energiebesparende maatregelen.	Jaarlijks in december	Ja
KAM	Stand van zaken benoemen in KAM Commissie Vergaderingen	Q1, Q2, Q3 en Q4	Ja
Directie	Mogelijk fiatteren van te nemen maatregelen.	Wanneer noodzakelijk	Ja
KAM	Document "Genomen Maatregelen" updaten.	Jaarlijks Q4	Ja

Opvolging realisatie doelstelling

Doelstelling bereikt? Ja

Streefdatum gerespecteerd? Ja

Opmerkingen



7.2 Lopende en nieuwe doel- en taakstellingen

Objective: Reduce the CO₂-emission of our >500 GT fleet by 40% in 2030.

The company's objective is parallel to that of the IMO, namely that by 2030 we want to achieve a 40% reduction in our CO₂ emissions created by our fleet >500 GT.
This means that we want to have achieved a 10% reduction by 2025.
We believe that the measures to achieve the overarching objective can only be implemented at a later stage and that the reduction trend will be a sort of hyperbolic.

Target date: 31-12-2030 (31-12-2025).

Person responsible for realisation of the objective

TD, QHSE, PM and Management

Available resources for realisation of the objective

- Surcharge of alternative fuels.
- Taking part of the Environmental Committee of the EuDA.
- Money to implement measures.
- Time to monitor developments.
- Time to discuss options.

Tasks

Operator	Task description	Target date	Completed
TD	Monitoring energy-saving measures	Ongoing	
QHSE	Monitoring state of affairs concerning the use of alternative fuels	Ongoing	
Management	Possible approval of measures to be taken.	Ongoing	

Follow-up on realisation of objective

Objective achieved?

Target date honoured?

Comments

**Objective: 100% green electricity**

The objective is to purchase 100% green electricity that meets the requirements set in the current manual of the CO₂ performance ladder.

Target date:

Objective is prolonged annually.

Person responsible for realisation of the objective

Management, Administration and QHSE

Available resources for realisation of the objective

- Time to check whether the purchase of the green power meets the current requirements.
- Money to purchase green power

Tasks

Operator	Task description	Target date	Completed
QHSE	Identify the requirements for green electricity according to the CO ₂ performance ladder.	Yearly Q4	Yes
Administration	Monitoring state of affairs concerning the use of alternative fuels	Yearly Q4	Yes
Management	Possible approval of measures to be taken.	Ongoing	Yes

Follow-up on realisation of objective

Objective achieved?

Target date honoured?

Comments



Objective: 2,5% reduction in gasoil consumption of 3rd party barges.

To achieve CO₂ reduction in the supply chain Frisopot -Delft, Dutch Dredging stimulates 3rd parties, to apply CO₂ reduction measures.

With the "green edge screw" Dutch Dredging want to achieve reduction on fuel, consumed by hired vessels used for transportation of sand. This in order to reduce CO₂ emission with 2,5% in the period 2020-2025.

Target date: 2020-2025

Person responsible for realisation of the objective

Technical Department, QHSE, van der Waal

Available resources for realisation of the objective

- Data received from vessels acting in the supply chain
- Cost indication to apply the "Green edge screw"

Tasks

Operator	Task description	Target date	Completed
QHSE/VDW	Supply chain analyze <i>collect data & perform baseline measurement "Maasstad"</i>	2021 Q4	
QHSE/VDW/TD	Apply "Green edge screw" to Maasstad	2022 Q1-2	
QHSE/VDW	Analyze data Maasstad	2022-2023	
QHSE/VDW/TD	After positive results of the analyze apply "Green edge screw" to hired vessels	2023-2024	

Follow-up on realisation of objective

Objective achieved? Ongoing

Target date honoured? Ongoing

Comments

**Objective: 30% reduction in the production of the company's work overalls**

Dutch Dredging stimulates 3rd parties in the supply chain the reduce CO₂ reduction. The objective is to stimulate Vermeer Workwear, the company that provides our overalls, to apply CO₂ reduction measures in the supply chain. An example to achieve this is to produce a circular overall.

Target date: 2020-2023

Person responsible for realisation of the objective

QHSE, Purchase, Vermeer Workwear

Available resources for realisation of the objective

- Number of overalls we purchase from Vermeer Workwear
- Suppliers cooperate with Vermeer Workwear the make a circular overall

Tasks

Operator	Task description	Target date	Completed
QHSE	Make a supply chain analyse "circular overall"	2021 Q4	
QHSE/Purchase/VW	Inventorize the number of purchased overalls at Vermeer Workwear	2021 Q4	
VW	Produce circular overall	2022-2023	
Purchase/VW	Purchase circular overall	2023	

Follow-up on realisation of objective

Objective achieved? Ongoing

Target date honoured? Ongoing

Comments