BAGGERBEDRIJF DE BOER

Informatiedocument ondernemingsraad Baggerbedrijf de Boer

Beste collega's,

In dit document kunnen jullie achtergrond informatie vinden over de ondernemingsraad.
Indien jullie na het lezen nog vragen hebben horen wij dat natuurlijk graag.

We hopen dat jullie enthousiast zijn geworden en jullie verkiesbaar willen stellen zodat we op 1 januari 2023 van start kunnen met de ondernemingsraad van Baggerbedrijf de Boer.

Met vriendelijke groet,

Jolanda Hofman & Lisanne Noteboom

BAGGERBEDRIJF DE BOER

Inhoud

Informatiedocument ondernemingsraad Baggerbedrijf de Boer 1
Waarom zou jij zitting nemen in de ondernemingsraad? 3
Wat doet de ondernemingsraad? 3
Hoelang zit je in de ondernemingsraad? 4
Achterban 4
Training en ontwikkeling van ondernemingsraad leden 4
Overleg met deskundigen 4
Hoeveel tijd kost het mij? 5
Faciliteiten 5
Vergoeding voor het werk in de ondernemingsraad 5
Op 1 januari 2023 zit je in de ondernemingsraad, wat dan? 5
Bescherming 6
Verkiesbaar stellen 6
Verkiesbaar stellen voor vakbondsleden 6
Verkiesbaar stellen voor overige werknemers 6
Verkiezingen 6
Vragen? 7

BAGGERBEDRIJF DE BOER

Waarom zou jij zitting nemen in de ondernemingsraad?

De OR biedt niet alleen veel inzicht in het reilen en zeilen van Baggerbedrijf de Boer, maar uiteindelijk zal jouw inzet ook bijdragen aan een betere werksfeer en goede arbeidsomstandigheden. De OR komt op voor de belangen van het personeel (en uitzendkrachten) en je mag meedenken over bedrijfseconomische en sociale onderwerpen. Bovendien is het leerzaam: je doet veel kennis en vaardigheden op. Voorbeelden van drijfveren die je kunt hebben bij het toetreden tot de OR:

- Het opkomen voor je collega's;
- Nadenken over de toekomst van het bedrijf;
- Meer willen leren over de organisatie;
- Het verschil willen maken en;
- Persoonlijke ontwikkeling.

Als lid van de ondernemingsraad oefen je invloed uit op de totstandkoming van nieuw beleid en praat je mee over belangrijke beslissingen. Je bent in eerste instantie vertegenwoordiger van alle collega's, maar omdat jij verkozen bent door een bepaalde kiesgroep, ben je ook een vertegenwoordiger van die kiesgroep. Bij het bespreken van onderwerpen probeer je de belangen van jouw kiesgroep zo goed mogelijk te behartigen.

Ons bedrijf is verdeeld in de volgende kiesgroepen:

- Staf/kantoor personeel Baggerbedrijf de Boer;
- Binnenvaart / stationair personeel Baggerbedrijf de Boer en;
- Zeegaande personeel Baggerbedrijf de Boer.

Wat doet de ondernemingsraad?

De ondernemingsraad houdt zich bezig met onderwerpen die de directie met de OR wil/verplicht moet bespreken en met onderwerpen die de OR op eigen initiatief wil bespreken. De wettelijke rechten en plichten van de ondernemingsraad staan beschreven in de Wet op de Ondernemingsraden (de WOR).

Adviesrecht (Artikel 25 Adviesplicht):
Over besluiten die financiële, economische of organisatorische gevolgen hebben moet Baggerbedrijf de Boer vooraf verplicht advies vragen aan de OR. Een voorbeeld hiervan is een fusie met een ander bedrijf, grote milieumaatregelen of het doen van een grote investering. De directie moet het advies van de OR serieus meenemen bij het besluit. Als de directie iets anders beslist dan het advies, dan moet hij aan de OR uitleggen waarom hij dat besluit genomen heeft.

Instemmingsrecht (Artikel 27 instemming):
Voor het invoeren, of wijzigen van bepaalde (nieuwe) regelingen moet de directie instemming vragen aan de OR. Een voorbeeld is: een klokkenluidersregeling, een nieuw beleid voor personeelsbeoordelingen en opleidingen of arbeidsomstandigheden. De directie mag dit advies pas doorvoeren als de OR heeft ingestemd.

Initiatiefrecht:
De OR mag ook zelf advies geven over zaken die zij (en de andere collega's op de werkvloer) belangrijk vinden om te bespreken met de directie.

Informatierecht:
De directie is verplicht om de OR regelmatig en op tijd op de hoogte te brengen van bijvoorbeeld de resultaten van het bedrijf en vooruitzichten en financiën van het bedrijf. De directie moet minimaal 2 keer per jaar overleggen met de OR. Verder moet alle informatie die de OR nodig heeft gegeven worden, als de OR daar om vraagt. Alle afspraken die de OR met de directie maakt moeten schriftelijk worden vastgesteld.

Concrete voorbeelden van onderwerpen die ter sprake kunnen komen:

- Op wat voor manier kunnen we onze interne communicatie verbeteren?
- Sparren over investeringsbeslissingen, hoe nemen we de juiste besluiten?
- Hoe organiseren we het veiligheidsbeleid binnen het bedrijf beter?
- Wat zijn goede stappen richting een duurzamere toekomst?
- Wat kunnen we verbeteren aan arbeidsomstandigheden zowel aan boord als op kantoor?
- Daarmee samenhangend het leefklimaat op de schepen en op kantoor (vrijetijdsbesteding, gezelligheid, sportmogelijkheden, gezond eten).
- Eventuele invulling van een goed arbeidsvoorwaardenbeleid (bijv. pensioen, buitenlandovereenkomst). Veel zaken zijn via de CAO al geregeld, maar wat kunnen we daarnaast verbeteren?

Binnen de OR zal er jaarlijks afgesproken worden op welke doelen de OR zich dat jaar zelf wil gaan richten. Ook zal er intern een taakverdeling afgesproken worden. Er zullen een **voorzitter** en een **secretaris** benoemd worden en indien het nodig is kan er ook nog secretariële ondersteuning vanuit Baggerbedrijf de Boer worden verleend. De vergaderingen van de OR zullen genotuleerd worden en besluiten worden vastgelegd. Indien nodig, afhankelijk van het onderwerp, zal er een geheimhouding afgesproken worden tussen de OR leden en de directie.

Hoelang zit je in de ondernemingsraad?

Wanneer je per januari 2023 verkozen wordt als lid van de OR zal je eerste termijn 3 jaar duren. Daarna zal je in principe aftreden of ben je weer herkiesbaar. De OR stelt zelf haar regels op over de vraag of een aftredend lid herkiesbaar kan zijn. Gedurende de termijn van 3 jaar kan je eventueel zelf ontslag nemen van de OR indien het werk om wat voor reden dan ook niet meer uitvoerbaar is voor jou. Jouw zetel zal dan opgevuld moeten worden door een andere werknemer van de kiesgroep. In zo'n geval zullen er weer verkiezingen plaatsvinden.

Achterban

Alhoewel de ondernemingsraad zelfstandig mag beslissen over belangrijke en ingrijpende onderwerpen en het niet verplicht is om overleg te voeren met de achterban is het wel belangrijk om dit te doen. Bij jouw werk in de ondernemingsraad probeer je de belangen van jouw kiesgroep namelijk continu te behartigen omdat jij hen vertegenwoordigt. Het is daarom belangrijk om ook met anderen collega's te praten. Zo krijg je te horen wat er binnen de organisatie speelt en welke onderwerpen je als OR lid aan kunt dragen bij de directie.

Training en ontwikkeling van ondernemingsraad leden

Het is voor ieder OR lid belangrijk om goede individuele kennis, vaardigheden en eigenschappen te ontwikkelen die nodig zijn om het OR werk uit te voeren. De OR heeft recht op scholing. Bij de start van de ondernemingsraad in januari 2023 zal er een training gegeven worden waarbij je meer leert over wat het OR werk inhoudt. In onderling overleg zal er daarna bepaald worden voor welke onderwerpen er nog meer training nodig is en hier zullen met de directie afspraken over gemaakt worden. De OR bepaalt zelf welke opleiding zij nodig acht. Dit kunnen inhoudelijke trainingen zijn over bijvoorbeeld het lezen van een jaarrekening, maar kan bijvoorbeeld ook zien op het trainen van gespreksvaardigheden zodat je een gesprek met de directie op een juiste manier kunt voeren. Baggerbedrijf de Boer zal er voor zorgen dat het volgen van deze trainingen mogelijk is.

Overleg met deskundigen

Het kan zijn dat de OR haar advies moet geven over een onderwerp waar de leden nog niet veel mee te maken hebben gehad. Bijvoorbeeld het advies over het wijzigen van een pensioenregeling. In dat soort gevallen kan de OR het advies van een deskundige inschakelen. Dit kan iemand zijn van binnen de organisatie, maar ook iemand van buitenaf. Het bedrijf zal de OR hier gelegenheid voor geven.

BAGGERBEDRIJF DE BOER

Hoeveel tijd kost het mij?

Nadat jij in januari verkozen bent tot OR lid zal er eerst een training ingepland gaan worden. Deze training zal 1 of 2 dagen zijn en zal je met de OR leden samen fysiek volgen. **Minimaal twee keer per jaar** wordt de algemene gang van zaken binnen het bedrijf door de directie tijdens een fysieke vergadering doorgesproken met de OR. De directie deelt in die overlegvergaderingen mee welke belangrijke besluiten zij voorbereidt.

Los van deze 2 vaste vergaderingen zal de OR zelf overleg hebben naargelang de onderwerpen die er dat jaar spelen. Wij verwachten dat de OR minimaal ook **2 keer** zelf fysiek zal gaan vergaderen. Daarnaast zal er misschien ook via MS teams tussentijds vergaderd moeten worden. Dit mag de OR zelf beslissen en is afhankelijk van de hoeveelheid onderwerpen die de achterban, de directie en de OR zelf aandragen.

De OR zal zelf haar eigen vergaderingen plannen. De vergaderingen met de directie zullen zoveel mogelijk in het verlof van de zeegaande mensen en aan het begin of einde van de werkweek van het stationair/binnenvaart personeel gepland worden. In overleg met de HR afdeling zal er rekening gehouden worden met het OR werk bij de planning van het personeel.

Faciliteiten

Bij aanvang van je OR lidmaatschap zal je een IPad/computer ontvangen van Baggerbedrijf de Boer. Deze laptop kan je gebruiken bij het lezen van de stukken en voor de communicatie richting de achterban zoals via MS Teams en via het emailadres OR@dutchdredging.nl. Mocht blijken dat er voor het OR werk veel telefonisch contact met de achterban nodig is, kan er door Baggerbedrijf de Boer een telefoonnummer en zakelijke telefoon verstrekt worden.

De vergaderingen zullen zowel fysiek als via MS teams plaatsvinden. Indien de vergaderingen fysiek plaatsvinden heeft het de voorkeur om dit te doen op het kantoor in Sliedrecht. Mocht dat om wat voor reden dan ook niet efficiënt of wenselijk zijn, dan kan er ook gebruik worden gemaakt van een externe locatie. De kosten hiervan worden door Baggerbedrijf de Boer gedragen.

Vergoeding voor het werk in de ondernemingsraad

- Kilometervergoeding: vergoeding per gereden kilometer voor de uitvoering van het OR werk op basis van de CAO Waterbouw vergoeding;
- OR werk wordt als werk gecompenseerd indien je anders op het tijdstip van de vergadering (fysiek of via MS teams) vrij zou zijn (je parttime dag of niet werkdag in NL op de vloot) of verlof zou hebben.
  Voor een fysieke vergaderdag geldt standaard 8 uur, voor een vergadering via MS teams geldt het daadwerkelijke aantal vergaderuren.
  - Binnenvaart/stationair: tegen NL CAO loon per uur extra.
    Deze vergoeding wordt uitbetaald in de week nadat het overleg heeft plaatsgevonden.
  - Zeegaand (en eventueel binnenvaart in ploegensysteem): tegen NL CAO loon per uur extra, bovenop het verlof wat je op dat moment al geniet.
    Deze vergoeding wordt uitbetaald in de week nadat het overleg heeft plaatsgevonden
  - Staf: tegen jouw normale uurloon (geen opbouw van dagen maar directe uitbetaling van de vergoeding in de maand nadat het overleg heeft plaatsgevonden).

Op 1 januari 2023 zit je in de ondernemingsraad, wat dan?

De OR stelt haar eigen reglement op. Dit reglement is in concept opgesteld door de directie en zal na 1 januari 2023 bekrachtigd moeten worden door de OR zelf. Hierin worden afspraken vastgelegd over bijvoorbeeld de zittingstermijn en de mogelijkheid tot verkiezingen bij tussentijdse vacatures.

Er zullen afspraken gemaakt worden met de directie over de vergaderfrequentie, de eerste trainingen en de onderwerpen die de directie eventueel nu al ter sprake wil brengen bij de OR. Daarnaast ligt er een grote vrijheid voor de eigen invulling van het werk van de ondernemingsraad. Hierdoor is het mogelijk om de werkwijze van de ondernemingsraad zelf te bepalen. Dus de manier waarop jullie je werk organiseren, de onderlinge taakverdeling, hoe vaak en hoe lang je bij elkaar komt staat niet vast. De manier waarop de ondernemingsraad overleg voert met directie (formeel of informeel) en de achterban, wordt uiteindelijk door de OR zelf ingevuld!

Bescherming

Als OR lid heb je een bepaalde arbeidsrechtelijke ontslagbescherming. Baggerbedrijf de Boer kan jouw arbeidsovereenkomst nooit (laten) beëindigen vanwege redenen die verband houden met het OR lidmaatschap/werkzaamheden. Of hiervan sprake is, zal eerst (bij een voornemen tot ontslag) getoetst moeten worden door de kantonrechter.

Verkiesbaar stellen

Nadat je dit document gelezen hebt ben je hopelijk enthousiast geworden en wil je je verkiesbaar gaan stellen voor de OR. Je kunt je verkiesbaar stellen (passief kiesrecht) indien:

- Je werknemer bent van Baggerbedrijf de Boer en je langer dan 3 maanden in dienst bent, (je hoeft dus nog geen vast contract te hebben);
- Je uitzendkracht bent van Baggerbedrijf de Boer en je bent langer dan 18 maanden werkzaam bij Baggerbedrijf de Boer.

Verkiesbaar stellen voor vakbondsleden

Ben je lid bij een vakbond dan heb je de mogelijkheid om je via deze vakbond verkiesbaar te stellen voor de OR. De vakbond heeft **t/m 9 november 2022** de tijd om kandidaten aan te dragen voor de OR en zullen de vakbondsleden hierover informeren. In week 46 zullen wij bekend maken welke kandidaten zich op deze manier verkiesbaar hebben gesteld.

Verkiesbaar stellen voor overige werknemers

Na deze periode kan iedereen die zich niet via de vakbonden verkiesbaar heeft gesteld zich aanmelden.

Heb je interesse, meld je dan in de periode tussen 15 november 2022 t/m 29 november 2022 aan via het e-mailadres OR@dutchdredging.nl.

Jouw aanmelding (op individuele basis of via de vakbond) zal plaatsvinden voor een bepaalde kiesgroep, indien je afwisselend werkzaam bent op zeegaand en binnenvaart materieel, kan je via het e-mailadres opvragen in welke kiesgroep je bent ingedeeld.

De kiesgroepen van de OR zullen bestaan uit:

- 2 afgevaardigden van de staf;
- 2 afgevaardigden van de binnenvaart/stationair en;
- 3 afgevaardigden van het zeegaande personeel.

Als er voor jouw kiesgroep niet meer aanmeldingen zijn dan het hierboven genoemde aantal zetels, dan zal je automatisch verkozen zijn tot OR lid.

Verkiezingen

Als er voor jouw kiesgroep meer aanmeldingen binnen zijn gekomen dan het aantal beschikbare OR zetels. Dan zullen er verkiezingen plaatsvinden op 20 en 21 december. Deze verkiezing vindt elektronisch plaats.

BAGGERBEDRIJF DE BOER

De medewerkers die binnen de bepaalde kiesgroep vallen waarvoor gestemd moet worden en gerechtigd zijn om te stemmen (actief kiesrecht) zullen een uitnodiging krijgen om te gaan stemmen voor hun kiesgroep. Je kunt dus alleen stemmen op de mensen die zich verkiesbaar hebben gesteld voor jouw kiesgroep. Als je jezelf verkiesbaar hebt gesteld mag je zelf ook stemmen!

Na afloop van 21 december zullen de stemmen geteld worden. Eind week 51 zal de officiële uitslag volgen.

Indien er te weinig geïnteresseerden zijn kan het zijn dat de OR met een aantal vacatures zal gaan beginnen. Tussentijds zal de OR dan zelf naar geïnteresseerden kunnen zoeken om de posities op te vullen. Ook kunnen er daarna tussentijds weer nieuwe verkiezingen gehouden worden.

Vragen?

Je kunt ons bereiken via OR@dutchdredging.nl of via 0184- 411999.

Met vriendelijke groet,

Jolanda Hofman & Lisanne Noteboom