BAGGERBEDRIJF DE BOER
DUTCH DREDGING

# DIRECTIEBEOORDELING $CO_2$-PRESTATIELADDER

## JAARVERSLAG 2025 EN JAARPLAN 2026

**DOCUMENT FOR QHSE DEPARTMENT:**
**Versie 01, 18-09-2026**



# INHOUDSOPGAVE

1 INLEIDING ..... 3
1.1 Strategische context ..... 3
2 INPUT ..... 4
2.1 Status acties vorige beoordelingen ..... 4
2.1.1 Evaluatie vorige acties ..... 4
2.1.2 Interne/Externe Audits en Inspecties ..... 6
2.2 Auditresultaten ..... 6
2.2.1 Interne Audit 2025 ..... 6
2.2.2 Externe Audit 2025 ..... 7
2.2.3 Conclusie ..... 7
2.3 Middelen en Competenties ..... 7
2.3.1 Middelen ..... 7
2.3.2 Personeel ..... 8
2.3.3 Conclusie ..... 8
2.4 Risico's en Kansen 2025-2026 ..... 8
3 OUTPUT ..... 10
3.1 Hoofdconclusie en Onderbouwing ..... 10
3.2 Kansen voor verbetering ..... 10
3.3 Noodzaak tot wijzigingen ..... 11
3.4 Behoefte aan middelen ..... 11
4 Doelstellingen 2026: ..... 12
4.1 Kernacties 2026 ..... 12
4.2 Overzicht doelstellingen 2026 ..... 12
4.2.1 Korte termijn ..... 12
4.2.2 Middellange termijn ..... 13
5 Directieverklaring ..... 15

# 1 INLEIDING

Deze directiebeoordeling heeft als doel om vast te stellen of het $CO_2$-managementsysteem:

- geschikt, toereikend en doeltreffend is;
- voldoet aan de eisen van de $CO_2$-Prestatieladder versie 4.0 – Trede 2;
- bijdraagt aan het behalen van de $CO_2$-reductiedoelstellingen;
- Middels verbeteracties gewijzigd moet worden.

De beoordeling heeft betrekking op het verslagjaar 2025 en vormt tevens de basis voor het jaarplan 2026. De beoordeling is gebaseerd op de resultaten uit het klimaattransitieplan, interne audits, externe audits, emissie-rapportages, stakeholderinput en de voortgang van de reductiemaatregelen. De boundary van deze directiebeoordeling betreft de gehele Baggerbedrijf De Boer Holding met de onderliggende deelnemingen.

## 1.1 Strategische context

De baggerindustrie bevindt zich wereldwijd in een periode van structurele groei, waarbij economische ontwikkeling, maritieme handel en klimaatadaptatie belangrijke drijvende krachten vormen. Tegelijkertijd verandert de sector fundamenteel onder invloed van strengere eisen op het gebied van duurzaamheid en $CO_2$-reductie.

Belangrijke ontwikkelingen zijn:

- toenemende eisen vanuit opdrachtgevers op het gebied van emissiereductie;
- Europese ontwikkelingen rondom ETS en MRV;
- groeiende toepassing van duurzame brandstoffen;
- netcongestieproblematiek in Nederland;
- toenemende focus op klimaatadaptatie en duurzaam baggeren;
- stijgende verwachtingen ten aanzien van ketensamenwerking en transparantie.

Daarnaast vormt de internationale baggermarkt een gunstig groeiperspectief voor onderhoudsbaggerwerk, hetgeen aansluit bij de strategische positie van Baggerbedrijf De Boer. Tegelijkertijd nemen geopolitieke risico's, leveringsproblemen en personeelskrapte toe.

Voor baggerbedrijven betekent dit dat niet alleen de technische operatie moet verduurzamen, maar ook de administratieve borging en aantoonbaarheid van prestaties. Het inzicht in energiegebruik en emissies moet betrouwbaar, reproduceerbaar en controleerbaar zijn. Daarnaast wordt verwacht dat organisaties actief sturen op reductie en hierover regelmatig rapporteren richting zowel interne als externe stakeholders.

Voor Baggerbedrijf De Boer Holding betekent dit dat:

- inzicht in energieverbruik en emissies essentieel is;
- reductiedoelstellingen concreet en aantoonbaar moeten zijn;
- $CO_2$-management een strategisch onderdeel wordt van de bedrijfsvoering.

**Conclusie:** De baggermarkt groeit door onderhoudsbaggerwerk, klimaatadaptatie en havenontwikkeling. Tegelijkertijd nemen duurzaamheidsbewustzijn en de wens tot verduurzaming toe. Als Directie zijn wij bewust van de noodzaak om onze footprint te verminderen en stellen daar voor de noodzakelijke middelen ter beschikking.

# 2 INPUT

Input vormt de basis voor een effectieve directiebeoordeling. Hierin worden alle relevante gegevens verzameld die inzicht geven in de prestaties van het $CO_2$-managementsysteem en de mate waarin de organisatie voldoet aan de eisen van de $CO_2$-Prestatieladder 3.1 en de transitie naar versie 4.0 (energie-efficiëntie).

## 2.1 Status acties vorige beoordelingen

Tijdens voorgaande directiebeoordelingen zijn vaak verbeteracties en besluiten vastgelegd om de organisatie verder te ontwikkelen en risico's te beheersen. Het opvolgen van deze acties is cruciaal om te waarborgen dat gemaakte afspraken daadwerkelijk worden uitgevoerd en dat de beoogde resultaten worden bereikt.

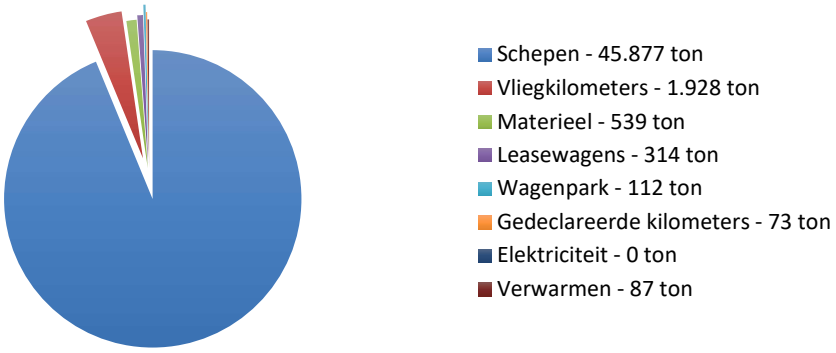
Waarom is dit belangrijk?

- Verantwoordelijkheid en transparantie: Het laat zien dat de organisatie haar toezeggingen nakomt.
- Voortgang en effectiviteit: Geeft inzicht in wat is gerealiseerd en waar nog aandacht nodig is.
- Continu verbeteren: Helpt om te leren van eerdere besluiten en processen verder te optimaliseren.

Door de status van acties structureel te beoordelen, blijft de organisatie gericht op verbetering en behoudt zij grip op haar strategische doelen.

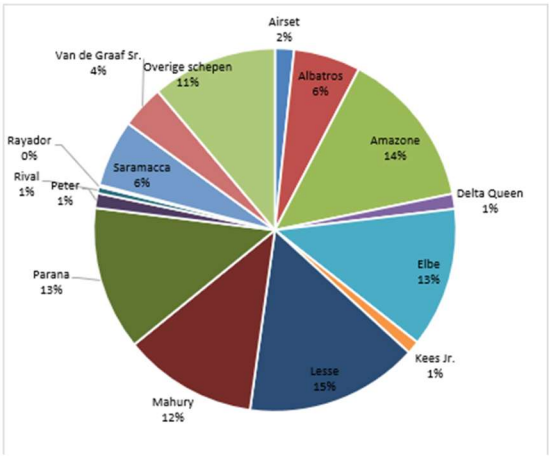
### 2.1.1 Evaluatie vorige acties

De scope 1 en 2 emissies worden nog steeds vrijwel volledig bepaald door het brandstofverbruik van de vloot.




De verdeling onder de schepen is als volgt vastgesteld op basis van de SchepenUrenlijst 2025.

| 2025 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Schip | Verbruik (liters) | Uitstoot (ton $CO_2$) | Draaiuren | Gem. verbruik | Gem. uitstoot |
| Airset | 226065 | 776,8 | 2036 | 111,03 | 0,382 |
| Albatros | 1073847 | 3689,7 | 7128 | 150,65 | 0,518 |
| Amazone | 1983892 | 6816,7 | 6466 | 306,82 | 1,054 |
| Delta Queen | 171327 | 588,7 | 1598 | 107,21 | 0,368 |
| Elbe | 1902343 | 6536,5 | 6214 | 306,14 | 1,052 |
| Kees Jr. | 195437 | 671,5 | 4060 | 48,14 | 0,165 |
| Lesse | 2291442 | 7873,4 | 7948 | 288,30 | 0,991 |
| Mahury | 1291839 | 4438,8 | 6951 | 185,85 | 0,639 |
| Parana | 1557991 | 5353,3 | 7330 | 212,55 | 0,730 |
| Peter | 205723 | 706,9 | 5814 | 35,38 | 0,122 |
| Rival | 70869 | 243,5 | 1538 | 46,08 | 0,158 |
| Rayador | 240151 | 825,2 | 4059 | 59,17 | 0,203 |
| Saramacca | 695699 | 2390,4 | 7591 | 91,65 | 0,315 |
| Van de Graaf Sr. | 439955 | 1511,7 | 3477 | 126,53 | 0,435 |
| Overige schepen | 1101922 | 3786,2 | 27309 | 40,35 | 0,139 |
| **Totaal** | **13.448.502** | **46.209** | **99.519** | **135,14** | **0,464** |



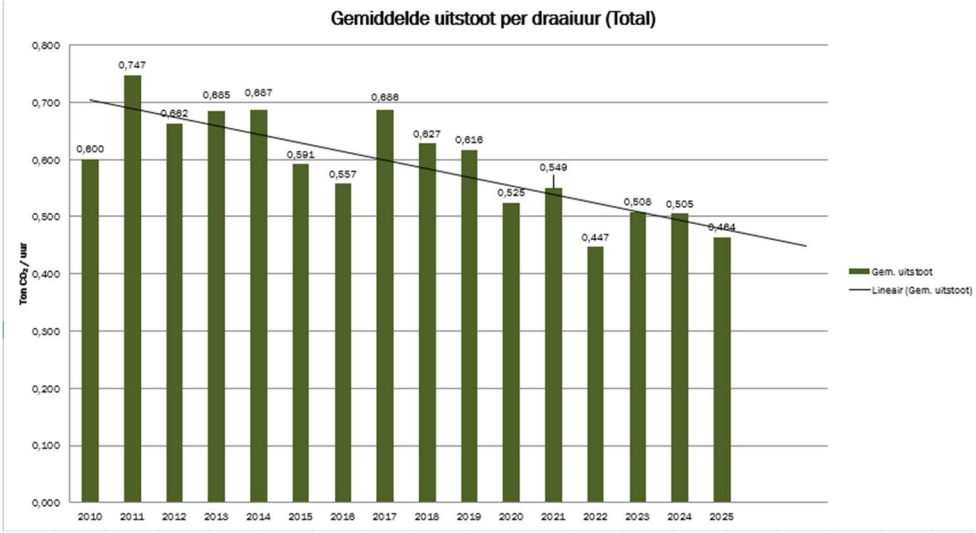

Belangrijkste bevindingen:

- Scheepsbrandstof vertegenwoordigt in de footprint ruim 46.000 ton $CO_2$.
- Overige emissies uit vastgoed en wagenpark zijn relatief beperkt.
- Elektriciteitsverbruik wordt volledig ingekocht als groene stroom.
- HVO100 wordt toegepast waar opdrachtgevers dit verlangen.

### Historische ontwikkeling

De directie heeft geconstateerd op basis van de beschikbare data dat:

- sinds de start van de certificering een reductie van circa 37,9% $CO_2$ per draaiuur is bereikt;
- ten opzichte van 2024 een additionele reductie van 8,1% per draaiuur is gerealiseerd;
- de organisatie haar meerderjarige reductietrend voortzet.




### Scope 3

| VOORTGANG JAARLIJKSE CO2-EMISSIES, GEHELE ORGANISATIE | |
|---|---|
| | **2025** |
| **UPSTREAM SCOPE 3 EMISSIES** | **heel jaar** |
| Aangekochte goederen en diensten | 10080,6 |
| Kapitaal goederen | |
| Brandstof en energie gerelateerde activiteiten (niet in s | 10090,0 |
| Upstream transport en distributie | 163,3 |
| Productieafval | 245,5 |
| Zakelijk reizen | 1874,1 |
| Woon-werkverkeer | 167,0 |
| Upstream geleaste activa | |
| **Totaal Upstream** | **22620,6** |
| **DOWNSTREAM SCOPE 3 EMISSIES** | **heel jaar** |
| Downstream transport en distributie | |
| Ver- of bewerken van verkochte producten | |
| Gebruik van verkochte producten | |
| End-of-life verwerking van verkochte producten | |
| Downstream geleaste activa | |
| Franchisehouders | |
| Investeringen | |
| **Totaal Downstream** | **0** |

| TOTALE EMISSIES SCOPE 3 | 22620,6 |
|---|---|

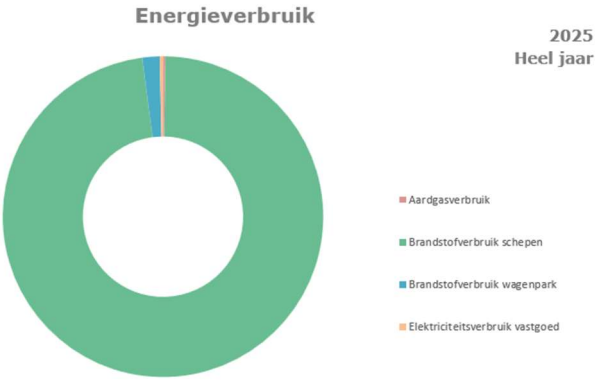
In 2025 is een nieuwe basislijn vastgesteld overeenkomstig versie 4.0. Belangrijkste emissiebronnen zijn:

- aangekochte goederen en diensten;
- well-to-tank emissies van brandstoffen;
- zakelijke vliegreizen;
- transport van materialen en onderdelen.

Conclusie: De directie constateert dat de kwaliteit van de scope 3-inzichten is verbeterd, maar verdere professionalisering noodzakelijk blijft onder versie 4.0. Een verdere beoordeling van het jaar 2025 is opgenomen in de Eindbeoordeling 2026.

### 2.1.2 Energiebalans

Naast inzicht in de jaarlijkse CO2-emissie is volgens de Handboek 4.0 Trede 2 van belang ook inzicht de energiebalans. In onderstaand overzicht is een samenvatting van het energieverbruik opgenomen.




Tabel M1A. Input voor samenvattend figuur Energiebalans

| Type | Energie (GJ) |
|---|---|
| Aardgasverbruik | 1.313 |
| Brandstofverbruik schepen | 494.535 |
| Brandstofverbruik wagenpark | 8.871 |
| Elektriciteitsverbruik vastgoed | 1.627 |
| Check | 506.345,26 |

Net als de CO2-emissie is het hoogste energieverbruik toe te schrijven aan het brandstofverbruik Schepen. Een reductie hiervan zal voornamelijk effect hebben wanneer het brandstofverbruik gereduceerd wordt. Van enige parallelliteit is dan ook sprake.

## 2.2 Auditresultaten

### 2.2.1 Interne/Externe Audits en Inspecties

Deze sectie geeft een overzicht van de corrigerende acties voortkomend uit audits en beoordelingen gedurende 2025. De beoordeling omvat alle relevante managementsystemen binnen Baggerbedrijf De Boer.

- Overzicht afgesloten acties (Closed)

*Onjuiste of ontbrekende Scope-3 ketenanalyse (BDB-NOC-26-H0002)*
Omschrijving: $CO_2$-ketenanalyse voldoet niet aan eisen; min. 20% van Scope 3 moet gedekt zijn.
Actie: Nieuwe ketenanalyse conform eisen $CO_2$-ladder opgesteld.
Relevante normen: $CO_2$-Prestatieladder, ISO 14001.

- Openstaande acties (Open)

Uit de voorgaande audit zijn geen acties uitgezet om het systeem te verbeteren. Vanwege het in werking treden van Handboek 4.0 van de $CO_2$-Prestatieladder heeft de directie besloten hier zo spoedig als mogelijk stappen in te zetten. Door over te stappen naar versie 4.0 van de $CO_2$-ladder zijn wij toekomstbestendig.

De resultaten van interne en externe audits vormen een belangrijk onderdeel van de directiebeoordeling. Audits geven een objectief beeld van de mate waarin het managementsysteem voldoet aan de eisen van normen, wet- en regelgeving en interne afspraken. Ze signaleren sterke punten, tekortkomingen en verbeterkansen.

Waarom is dit belangrijk?

- Compliance en betrouwbaarheid: Audits bevestigen of voldaan wordt aan norm- en wettelijke verplichtingen.
- Risicobeheersing: Bevindingen helpen om potentiële risico's tijdig aan te pakken.
- Continu verbeteren: Auditresultaten bieden concrete input voor optimalisatie van processen en prestaties.

Door auditbevindingen structureel te bespreken, kan de directie gefundeerde beslissingen nemen en de organisatie verder versterken.

### 2.2.2 Interne Audit 2025

De interne audit van 2025 laat zien dat het Energie- en $CO_2$-managementsysteem achter de CO2-prestatieladder goed functioneert en dat de meeste processen gedigitaliseerd en consistent uitgevoerd worden. Alle aandachtspunten van de vorige audits zijn opgepakt en aantoonbaar verwerkt in het huidige systeem. Tijdens de audit zijn de verschillende invalshoeken (At/m D) aan bod gekomen en besproken.

De interne audit van 2025 bevestigt dat:

- het managementsysteem effectief functioneert;
- processen grotendeels zijn gedigitaliseerd;

- alle eerdere aandachtspunten zijn opgevolgd;
- geen afwijkingen zijn vastgesteld.

Verbeterpunten zijn:
- beter zichtbaar maken van de voortgang op doelstellingen;
- betere kwantificering van scope 3-resultaten;
- verdere verbetering van de herleidbaarheid van registraties.

### 2.2.3 Externe Audit 2025
De 1e periodieke audit over 2025 bevestigt dat Baggerbedrijf De Boer het Energie- en $CO_2$-managementsysteem op een doeltreffende en volwassen wijze uitvoert. De audit is uitgevoerd door Normec NCK en richt zich op alle facetten die geborgd zijn onder de betreffende norm en zijn uitgesplitst in de vier invalshoeken inzicht, reductie, communicatie en deelname.

De externe audit door Normec NCK bevestigt dat:
- het $CO_2$-managementsysteem voldoet aan de eisen;
- de eerder geconstateerde scope 3-afwijking adequaat is opgelost;
- certificering behouden blijft;
- het systeem op volwassen wijze wordt uitgevoerd.

De audit identificeert enkele punten die verdere professionalisering vereisen:
1. Scope 3-strategie moet worden herijkt;
2. Corrigerende maatregelen worden uitgevoerd maar onvoldoende zichtbaar geregistreerd;
3. Scope 2-doelstelling moet volgens laddernorm worden vastgelegd (met referentiejaar);
4. Datakwaliteit rondom brandstofverbruik vereist extra borging en herleidbaarheid (HVO/gasolie, SmartTrackers).

Voor de bovenstaande punten zijn in het komende jaar corrigerende acties uitgezet. Een van die acties is de certificering naar Handboek 4.0 trede 2.

◢ *Punten van zorg (binnen projecten)*
Er zijn punten van zorg geïdentificeerd. De punten van zorg zijn onderdeel van de stuurcyclus. De voortgang in de energietransitie is van groot belang om een van de belangrijkste zorgen van opdrachtgevers weg te nemen. Bij aanbestedingen voor BPKV- en MKI-projecten wordt regelmatig aangegeven dat verduurzaming binnen projecten een cruciaal aandachtspunt is. Van de projecten met gunningsvoordeel zijn de punten herleidbaar naar voortgangsverslagen met de opdrachtgever. De algemene punten van zorg, zijn minder direct te herleiden uit overleggen om de tevredenheid van afgehandelde punten van zorg vast te kunnen stellen.

### 2.2.4 Conclusie
De $CO_2$-prestaties van de organisatie zijn overtuigend en toekomstgericht. Geconcludeerd dat de reductiedoelen haalbaar en realistisch blijven, het $CO_2$-managementsysteem effectief werkt, continuering op Trede 5 volledig gerechtvaardigd is. Verdere professionalisering is noodzakelijk voor versie 4.0

## 2.3 Middelen en Competenties
Het beoordelen van de toereikendheid van middelen en competenties is essentieel om te waarborgen dat de organisatie beschikt over voldoende (financiële) capaciteit, kennis en vaardigheden om haar $CO_2$-doelstellingen te realiseren.

Door dit punt structureel te beoordelen, blijft de organisatie toekomstbestendig en in staat om te voldoen aan norm- en klantvereisten.

### 2.3.1 Middelen
Voor het milieumanagement beschikt de organisatie over de juiste middelen om duurzaam en verantwoord te opereren. Het beschikbare materieel voldoet aan de technische eisen en ondersteunt de doelstellingen op gebied

van emissiereductie, energie-efficiëntie en milieuprestaties. Voor $CO_2$-reductie blijven we investeren in gegevensverzameling, rapportagetools en middelen die energiebewust werken bevorderen. In het afgelopen jaar is daarin geïnvesteerd.

### 2.3.2 Personeel

Het personeel heeft voldoende kennis om milieu kritische processen en $CO_2$-bewuste keuzes te maken. Nieuwe medewerkers worden meegenomen in de bestaande structuur, waardoor zij snel bijdragen aan de milieudoel-stellingen. Hoge werkdrukmomenten hebben geen significant effect gehad op het naleven van milieuprocessen.

Bewustwording rondom milieu en $CO_2$-reductie maakt onderdeel uit van de standaardopleidingen. Medewerkers worden getraind in milieubewuste werkwijzen en relevante eisen vanuit de $CO_2$-prestatieladder. Waar nodig worden aanvullende trainingen georganiseerd, bijvoorbeeld bij wijziging van technieken, installaties of wettelijke eisen. De directie stimuleert de sleutelpersonen door deze te ondersteunen en daar waar nodig aan te sturen, zodat op alle fronten het reductie bewustzijn wordt geactiveerd.

### 2.3.3 Conclusie

De organisatie beschikt over voldoende (financiële) middelen en competent personeel. Het Kwaliteitsmanagementsysteem incl. $CO_2$-Prestatieladder is stabiel, volwassen en bewezen effectief door het lage aantal auditafwijkingen. Waar verbeterpunten ontstaan, worden deze herkend, verklaard en praktisch beheerst. Aandachtspunten voor de certificering en de transitie naar versie 4.0 van de $CO_2$-Prestatieladder is de verdere ontwikkeling van dataverwerkingskennis en het versterken van bewustwording en betrokkenheid van personeel.

## 2.4 Risico's en Kansen 2025-2026

Het beoordelen van risico's en kansen is belangrijk voor het borgen van:

- Voorkomen non-conformiteit: Door risico's tijdig te identificeren en beheersen.
- Strategische wendbaarheid: Kansen benutten om processen, duurzaamheid, energie- en $CO_2$-reductie te verbeteren.
- Compliance en continuïteit: Waarborgt dat de organisatie voldoet aan norm- en wetgevingseisen en haar opgestelde doelstellingen.

Door risico's en kansen structureel te analyseren, kan de directie gefundeerde beslissingen nemen en de organisatie sturen richting groei en verbetering op het gebied van energiebesparing en $CO_2$-reductie..

De $CO_2$-Prestatieladder vraagt om structurele monitoring van emissies, jaarlijkse ketenanalyses, betrokkenheid van leveranciers en transparantie richting stakeholders. Op basis van de bovenstaande gegevens en de ontwikkelingen in de markt zijn de belangrijkste risico's en kansen geformuleerd. Deze belangrijkste en andere bepalende risico's zijn beschreven in de risico-inventarisatie van ons handboek. Daarbij zijn tevens de mogelijke beheersmaatregelen geformuleerd. Voor de Middellange termijn strategie is een SWOT-analyse uitgevoerd op basis van de huidige beschikbare gegevens. In de huidige fase van de certificering blijft deze vooralsnog ongewijzigd en wordt per jaar opnieuw uitgevoerd zodat dit een levend proces volgens de PDCA-methodiek is.

**Belangrijkste $CO_2$- en energierisico's 2025-2026**

- onduidelijkheid rond toekomstige brandstoftechnologie;
- stijgende investeringskosten voor verduurzaming;
- veranderende wet- en regelgeving;
- beperkte invloed op scope 3 emissies;
- beschikbaarheid duurzame brandstoffen.

**Belangrijkste kansen 2025-2026**

- (hybride) nieuwbouwschepen;
- energiemanagement op nieuwe hoofdvestiging;
- verduurzaming wagenpark middels verplicht elektrisch rijden na 1-1-2027;
- ketensamenwerking;
- Innovatie middels AI koppelen aan brandstofmanagementsysteem;

- toepassing van duurzame brandstoffen;
- verdere digitalisering van energiegegevens i.c.m. AI.

**Conclusie**: Belangrijkste risico's zijn technologische onzekerheid, wetgeving en investeringskosten. Kansen liggen in digitalisering en het in samenwerking met de Duurzame Adviseurs omzetten van het huidige systeem naar een systeem dat voldoet aan de eisen van Handboek 4.0 Trede 2. De risico's en kansen op de middellange termijn zullen gemonitord blijven en daar waar nodig geactualiseerd worden.

# 3 OUTPUT

Het output-deel van een directiebeoordeling vormt de afsluiting van het PDCA-proces en vertaalt alle input en analyses naar concrete conclusies en acties. Voor een systeem waarin de $CO_2$-Prestatieladder is geïntegreerd, is het cruciaal te waarborgen dat het Energie- en $CO_2$-managementsysteem geschikt, toereikend en doeltreffend is. De output-punten grijpen in elkaar doordat ze gezamenlijk bepalen of het Energie- en $CO_2$-managementsysteem bijdraagt aan strategische doelen, compliance en continue verbetering. De conclusies vormen de basis voor beslissingen over verbeteracties, beleidsaanpassingen, middelen en wijzigingen.

## 3.1 Hoofdconclusie en Onderbouwing

Het Energie- en $CO_2$-managementsysteem is geschikt en doeltreffend voor de huidige bedrijfsactiviteiten en context. De meeste doelstellingen zijn behaald, maar er zijn verbeterpunten op het gebied van informatiebewustzijn, $CO_2$-reductie en interne communicatie. Op basis hiervan zijn onderstaande beslissingen en acties geformuleerd. Middels de omzetting naar Handboek 4.0 Trede 2 is een duidelijke verbetering geconstateerd in de herleidbaarheid van de data.

**Conclusie geschiktheid/doeltreffendheid versie 3.1**

Het Energie- en $CO_2$-managementsysteem werkt voor de huidige opzet ten opzichte van de $CO_2$-prestatieladder certificering. De belangrijkste punten ten aanzien van de doeltreffendheid van het systeem zijn:

- Er is een gedegen plan van aanpak opgesteld, waarbij ook wordt gekeken naar de middellange termijn t.b.v. het verduurzamen van de vloot. Registraties zijn aantoonbaar aanwezig waarbij de herleidbaarheid in sommige gevallen verbeterd kan worden;
- De voortgang op de verschillende doelstellingen is lastig te achterhalen binnen de diverse documenten;
- Een duidelijke voortgangstabel of grafiek van de doelstellingen mist;
- De scope 3 onderbouwing is en blijft een lastig onderdeel omdat deze lastig in beeld is te krijgen en door de jaren heen sterk kan variëren.

**Conclusie geschiktheid/doeltreffendheid versie 4.0**

De directie concludeert dat het CO2-managementsysteem aansluit bij aard en omvang van de organisatie. De structuur, verantwoordelijkheden, processen en middelen zijn aanwezig om de doelstellingen van versie 4.0 te realiseren. Verdere ontwikkeling van emissiedata en rapportages blijft noodzakelijk.

De reductiedoelstellingen worden actief aangestuurd. Audits tonen aan dat processen worden gevolgd en verbeterd volgens de PDCA-cyclus.
Het systeem functioneert aantoonbaar effectief:

- reductietrend is aanwezig;
- audits tonen een goed functionerend systeem;
- verbetermaatregelen worden uitgevoerd;
- managementbetrokkenheid is zichtbaar;
- de overgang naar versie 4.0 verloopt beheerst.

## 3.2 Kansen voor verbetering

In hoofdstuk 2 zijn de punten besproken die van invloed zijn op de beoogde doelstellingen. Hier uit zijn risico's en kansen geformuleerd om het kwaliteitssysteem te verbeteren en de uiteindelijke footprint te verkleinen. Op basis van de gegevens uit het vorige hoofdstuk toont dit verschillende structurele verbeterkansen waarbij deze verdeelt zijn in de 4 hoofdelementen van de normering:

- Inzicht (A)
  - Verhogen van de datakwaliteit en consistentie tussen verschillende databronnen;
  - Verbeteren van de herleidbaarheid en controleerbaarheid van brondata;
  - Inrichten van een eenduidige en gestandaardiseerde rapportagestructuur, zodat voortgang en prestaties transparant en reproduceerbaar zijn.

- **Reductie (B)**
  - Het formuleren van reductiedoelstellingen volgens de SMART-systematiek;
  - Het vastleggen van een duidelijk referentiejaar en het hieraan koppelen van reductiedoelen;
  - Het inrichten van een systematiek waarmee de voortgang periodiek wordt bewaakt;
  - Het versterken van de relatie tussen maatregelen, doelstellingen en gerealiseerde $CO_2$-reductie.
- **Communicatie (C)**
  - Het vastleggen van een **periodieke communicatiestructuur**, waarbij intern en extern op vaste momenten wordt gerapporteerd over $CO_2$-prestaties en voortgang;
  - Het verbeteren van de **transparantie richting stakeholders**, onder andere door eenduidige en toegankelijke rapportages;
  - Het verder vergroten van de **bewustwording binnen de organisatie**, zodat medewerkers actief bijdragen aan $CO_2$-reductie en inzicht hebben in hun rol hierin;
  - Het aantoonbaar maken van communicatieactiviteiten.
- **Deelneming (D)**
  - Actieve en meer doelgerichte deelname aan relevante sectorinitiatieven en samenwerkingsverbanden;
  - Structurele vastlegging en documentatie van participatieactiviteiten, inclusief doel en resultaten;
  - Het expliciet koppelen van participatie aan de reductiedoelstellingen, zodat deelname aantoonbaar bijdraagt aan $CO_2$-reductie;
  - Het benutten van opgedane kennis en inzichten uit participatie voor concrete verbetermaatregelen binnen de organisatie.

Deze kansen versterken zowel de praktische uitvoerbaarheid als de robuustheid van het Energie- en $CO_2$-managementsysteem.

## 3.3 Noodzaak tot wijzigingen

Op basis van de auditbevindingen en het uitgevoerde proces zijn wijzigingen benodigd om actueel te blijven:

- Hercertificering op versie 4.0 voor trede 2.
- Actualisatie reductiedoelstellingen en rapportageproces.
- Controle en registratie op doorgevoerde aanpassingen en wijzigingen in het systeem verbeteren
- Integreren internationale reductie-eisen in het Energie- en $CO_2$-managementsysteem

## 3.4 Behoefte aan middelen

Om de verbeterkansen en noodzakelijke wijzigingen adequaat te kunnen uitvoeren, is behoefte aan:

- **Technisch**
  - Verdere investering in het brandstofmonitoringssysteem (BMS);
  - Geautomatiseerde rapportage middels modules van de Duurzame Adviseurs.
- **Organisatorisch**
  - Ondersteuning bij bewustzijn-ontwikkeling middels sleutelpersonen;
  - Beleid moet gericht zijn op een actieve inzet tot reductie;
  - Directiebetrokkenheid verhogen.
- **Mensgericht**
  - Instructie over het invoeren van de data in het BMS;
  - Instructie over de wijze van bijhouden $CO_2$ gerelateerde data en de controle hierop.

Voor het behalen van de benodigde doelstellingen zijn de financiële middelen onmisbaar. Door verantwoord en slim investeren kan dit op de langere termijn terugverdient worden. Deze financiële middelen bestaan vooralsnog uit de volgende onderdelen:

- Ondersteuning De Duurzame Adviseurs per jaar: **€ 3.000,–**
- Kosten certificering per jaar: **€ 7.500,–**
- Contributie SKAO per jaar: **€ 1.500,–**
- Initiatieven: **€ 250.000,–**
- Maatregelen Plan van Aanpak: **Uitgewerkt in Plan Van Aanpak.** (Deze kan sterk wijzigen aangezien deze afhankelijk is van wens, prioriteit en bijkomende elementen per project.)

# 4 Doelstellingen 2026:

Op basis van de output gegevens van de beoordeling zijn de volgende doelstellingen geformuleerd voor het komende jaar:

- Hercertificering voor trede 2 van versie 4.0 van de $CO_2$-Prestatieladder
- Doelstellingen korte en middellange termijn formuleren en volgens laddernorm vastleggen in het Klimaattransitieplan.

## 4.1 Kernacties 2026

Om de doelstellingen te bereiken is een beknopt plan van aanpak opgesteld waaruit de volgende kernacties voor 2026 zijn geformuleerd:

- Korte Termijn (Q1–Q2 2026)
  - Opstellen Scope 3 strategie en uitwerken
  - Aanpassen Energie- en $CO_2$-managementsysteem aan versie 4.0 van de $CO_2$-Prestatieladder
- Middellange Termijn (Q3–Q4 2026)
  - Hercertificering voor versie 4.0-trede 2
  - Aanpassen / opstellen procedures t.b.v. registratie en controleerbaarheid data.
  - Implementatie Energie Management Systeem van het nieuwe kantoorpand
  - Implementatie Brandstof Monitorings Systeem op de sleephopperzuigers
  - Opstellen Code of Conduct / Leverancierscode
- Lange Termijn (2027+)
  - Jaarlijkse absolute reductie van 2% op het brandstofverbruik t.o.v. 2010;
  - In 2030 een totale reductie van 40% op de uitstoot van het brandstof verbruik per gebruiksuur;
  - Vaststellen of onderscheid moet worden gemaakt in Scheepstype en deze als nieuwe KPI formuleren;
  - Nieuwbouw schepen voorzien van een hybride systeem of elektrisch afhankelijk van scheepstype en beschikbaarheid techniek;
  - Kantoor volledig $CO_2$-neutraal operationeel.

## 4.2 Overzicht doelstellingen 2026

Voor de transitie naar nul-emissie is een lange termijn visie benodigd. Daarbij worden alle onderdelen die invloed hebben op CO2-emissie betrokken. In hoofdlijnen bestaat de strategie uit eerst het optimaliseren van de werkprocessen van de organisatie(s), waarna middels beschikbare technische en financieel haalbare maatregelen een emissievrije organisatie ontwikkeld wordt. Volgens de huidige methodiek wordt nog gerekend met uitstoot per draaiuur. Door de bouw van efficiëntere schepen (Seine in de vaart medio 2029) zal gewerkt worden naar andere te onderscheiden scheeps- of project-KPI's.

Om hier te komen zijn korte- en middellange termijn strategie met bijbehorende maatregelen opgesteld welke verder uitgewerkt zijn in het Klimaattransitieplan trede 2.

### 4.2.1 Korte termijn

Voor de korte termijn (3-5 jaar) is er een CO2-doelstelling opgesteld. De korte termijn doelstelling is een resultante van de besparing van de maatregelen vanuit het plan van aanpak. Om de voortgang te kunnen monitoren is de hoofddoelstelling onderverdeeld in subdoelstellingen per scope.

**Baggerbedrijf De Boer wil in 2028 de uitstoot met 2% verminderen ten opzichte van 2025 voor scope 1 en 2 per gebaggerde kuub..**

| Subdoelstellingen CO2 korte termijn | |
|---|---|
| **Scope 1** | 2% middels implementatie BMS en elektrisch rijden |
| **Scope 2** | 80% op kWh door gebruik groene stroom |
| **Scope 3** | 5% door waardeketenmaatregel op scope 3 emissie |

Naast de energie hoofddoelstelling zijn meerdere energie subdoelstellingen opgesteld.

**Baggerbedrijf De Boer wil in 2028 het energieverbruik (Gj) met 2% verminderen ten opzichte van 2025 per gebaggerde kuub .**

| Subdoelstellingen energie korte termijn | |
|---|---|
| **Zelf energie opwekken:** | Uitbreiding met 110 zonnepanelen pakket à 49,5 kWp aan de Industrieweg en koppelen aan het EMS om zo optimaal gebruik te maken van de zelf opgewekte energie. |
| **Energieopslag:** | Overtollige energie van zonnepanelen opslaan in batterijsystemen en eventueel verkopen. Capaciteit van systeem afstemmen op verbruik vanuit EMS systeem. Absolute waarde is in deze nog niet vast te stellen. Uiteindelijk 100% van niet gebruikte energie opslaan in batterij. |
| **Gebruik van duurzame energie:** | Reductie van het externe elektriciteitsverbruik met 30% door het verhogen van het aandeel zelf opgewekte en gebruikte stroom (t.o.v. referentiejaar 2025). |
| **Gebruik eigen opgewekte energie** | 70% van eigen opgewekte stroom gebruiken in eigen toepassingen. |

### 4.2.2 Middellange termijn

De doelstelling voor de middellange termijn (5-10 jaar) is van toepassing op de belangrijkste activiteiten (50%) van Baggerbedrijf De Boer. Om rekening te houden met (inter)nationaal beleid en wetenschappelijk onderbouwde reductiepaden is er bij het opstellen van de doelstellingen voor de middellange termijn gekeken naar de absolute reductie richtlijnen van SBTi. Toch is gebleken dat de richtlijnen conform SBTI hoger zijn dan de technisch haalbare reductie. Dit komt mede door het CO2 intensieve karakter van de aandrijflijnen van de schepen. Jaarlijkse zal de SWOT-analyse uit het Klimaattransitieplan opnieuw uitgevoerd worden voor de Middellange termijn strategie. Op basis van de resultaten kunnen de (sub)doelstellingen op CO2-reductie en energieverbruik bijgesteld worden.

**Organisatie Baggerbedrijf De Boer wil in 2035 de uitstoot met relatief 15 % per gebaggerde m3 verminderen op scope 1 en 2 ten opzichte 2025. Als absolute doelstelling wordt een reductie van 10% aangehouden.**

| Subdoelstellingen CO2 middellange termijn | |
|---|---|
| **Scope 1** | • Elektrificering van 10% van de schepen <500GT middels reguliere vervanging.<br>• 2 hoppers middels dieselelektrische aandrijving én verdubbeling beuncapaciteit t.b.v. huidige projectprofielen en/of ter vervanging van oudere schepen en hybride uitvoering.<br>• 5% reductie op brandstofverbruik middels ontwikkelen AI-tool voor de hoppers. |
| **Scope 2** | 100% eigen opgewekte en opgeslagen energie gebruiken |
| **Scope 3** | Duurzaam transport verhogen naar 30% t.o.v. 2025 door voorraad- en reserveonderdelen beleid op schepen en vermindering van het aantal noodzakelijke vliegbeweging. |

Voor de middellange termijn (5-10 jaar) zijn tevens energiedoelstellingen opgesteld. Naast de energie hoofddoelstelling zijn er ook diverse energie subdoelstellingen opgesteld.

**Baggerbedrijf De Boer wil in 2035 het energieverbruik op scope 1 en 2 met relatief 10% verminderen ten opzichte van 2025**

| Subdoelstellingen energie middellange termijn | |
|---|---|
| **Zelf energie opwekken:** | Doelstelling voor opwek is gelijk aan de doelstelling voor de korte termijn. |
| **Energieopslag:** | Doelstelling voor opslag is gelijk aan de doelstelling voor de korte termijn. |
| **Gebruik van duurzame energie:** | Reductie van het externe elektriciteitsverbruik met 80% door het verhogen van het aandeel zelf opgewekte en gebruikte stroom (t.o.v. referentiejaar 2025). Afstemming laadpaal energie-afgifte o.b.v. opwekking energie zonnepanelen. |

Door de sterk wijzigende wereldmarkt en technische ontwikkelingen zullen doelstellingen al dan niet behaald worden. De directie is hier zich zeer bewust van. Jaarlijks zal beoordeeld worden of de doelstellingen nog haalbaar en realistisch zijn. De organisatie is vrij om haar doelstellingen en de KPI's daar waar nodig op basis van voortschrijdend inzicht aan te passen.

# 5 Directieverklaring

De directie van Baggerbedrijf De Boer stelt vast dat het $CO_2$-managementsysteem in 2025 effectief heeft gefunctioneerd en voldoet aan de eisen van de $CO_2$-Prestatieladder versie 4.0. De organisatie beschikt over een realistische klimaattransitiestrategie, passende reductiedoelstellingen en voldoende middelen om deze doelstellingen te realiseren. De focus voor 2026/2027 ligt op verdere professionalisering van de scope 3-aanpak, verbetering van dataregistratie, implementatie van versie 4.0-processen en versnelling van de energietransitie van vloot, vastgoed en wagenpark.

Conclusie: De directie bevestigt haar commitment aan continue verbetering van energieprestaties, reductie van $CO_2$-uitstoot en uitvoering.

Namens de Directie,
Dhr. K. van de Graaf Dhr. H. van de Graaf